**Просветительские и воспитательные мероприятия, направленные на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям**

Одной из основных задач органов государственной власти в сфере противодействия коррупции является предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции). Профилактика коррупции осуществляется в том числе путем формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению (пункт 1 статьи 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» - далее Федеральный закон «О противодействии коррупции»).

Наличия законодательной базы в сфере противодействия коррупции недостаточно для создания здоровой правовой основы жизнедеятельности общества. Отношение человека к коррупции зависит от нравственного и духовного фундамента его личности, уровня образования и культуры. Правовой нигилизм служит почвой для многих негативных социальных явлений, в том числе и для коррупции. Формирование негативного отношения к различным формам проявления коррупции в обществе существенно затруднено в силу фрагментарности знаний граждан о признаках коррупционных действий. Поэтому так важно повышение уровня правового сознания и правовой культуры. Исправить уже сформировавшегося зрелого человека с порочными и беспринципными наклонностями практически невозможно, и пугает его, в основном, только угроза уголовного наказания.

К задачам воспитательной работы относится создание устойчивых представлений об основных видах коррупционных правонарушений. С одной стороны, это позволяет разрушить ошибочные представления о «безобидности» и безвредности наиболее распространенных в обществе коррупционных способов взаимодействия граждан с органами государственной власти и должностными лицами; с другой стороны, при уточнении признаков коррупции исключаются спорные ситуации, не имеющие признаков противоправной деятельности и не относящиеся к коррупционным правонарушениям. Таким образом, преодолеваются ошибочные представления о понятии коррупции, тиражируемые средствами массовой информации и социальными сетями, повышается эффективность верного распознавания коррупционных проявлений, расширяются представления об истинных причинах и условиях развития коррупции, о вреде, который она причиняет личности и обществу.

Коррупция подрывает авторитет государственной службы, и борьба с данным явлением является на сегодняшний день одной из самых актуальных направлений государственной политики.

**Коррупция** – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Противодействие коррупции** – деятельность органов государственной власти, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции;

б) по выявлению;

в) по минимизации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Взятка** – получение [должностным лицом](consultantplus://offline/ref=C34760B3D3A97617C7E1F7AB60133E1A0A52126B0CE67557BDB9DC8678C45360736ECE1C5468AF17210EB7FBD8686C83E70E8BF1F844oBo0E) лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконного оказания ему услуг [имущественного характера,](consultantplus://offline/ref=C34760B3D3A97617C7E1F7AB60133E1A0855166A0DEB7557BDB9DC8678C45360736ECE1C5C6EA81E7D54A7FF913C669CE01495F7E647B918oAoCE) предоставления иных имущественных прав (в том числе, когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение [действий (бездействие)](consultantplus://offline/ref=C34760B3D3A97617C7E1F7AB60133E1A0855166A0DEB7557BDB9DC8678C45360736ECE1C5C6EA81D7054A7FF913C669CE01495F7E647B918oAoCE) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за [общее покровительство](consultantplus://offline/ref=C34760B3D3A97617C7E1F7AB60133E1A0855166A0DEB7557BDB9DC8678C45360736ECE1C5C6EA81D7C54A7FF913C669CE01495F7E647B918oAoCE) или [попустительство](consultantplus://offline/ref=C34760B3D3A97617C7E1F7AB60133E1A0855166A0DEB7557BDB9DC8678C45360736ECE1C5C6EA81E7554A7FF913C669CE01495F7E647B918oAoCE) по службе.

Покровительство – это защита, заступничество, поощрение какой-нибудь деятельности. [Попустительство](consultantplus://offline/ref=C34760B3D3A97617C7E1F7AB60133E1A0855166A0DEB7557BDB9DC8678C45360736ECE1C5C6EA81E7554A7FF913C669CE01495F7E647B918oAoCE) – умышленное не воспрепятствование совершению преступления при наличии возможности принять меры, необходимые для его пресечения или предотвращения.

**Конфликт интересов** – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

[Статьей 13.3](consultantplus://offline/ref=BFE2BB368417FE1CEF4277FD89007381285E4305D4F18A753C428F78693044EA56096AB6qDMCM) Федерального закона «О противодействии коррупции» установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Законодателем установлен примерный перечень **таких мер. Это**:

* определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
* сотрудничество с правоохранительными органами;
* принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации;
* предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
* недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Содержание антикоррупционной политики конкретной организации определяется профилем ее работы и производственной отраслью, в которой она функционирует.

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены **в статье 1**[**4**](consultantplus://offline/ref=BFE2BB368417FE1CEF4277FD89007381285E4305D4F18A753C428F78693044EA56096ABEDD0735F7q0M5M) Федерального закона «О противодействии коррупции». В соответствии с данной [статьей,](consultantplus://offline/ref=BFE2BB368417FE1CEF4277FD89007381285E4305D4F18A753C428F78693044EA56096ABEDD0735F7q0M5M) если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=C9ED3ABE694FDB3D21835B086CF24290F30BB7133ECF81FC055C40C7FB2300B9676EF8749CC721D2B4670C9F51FD27E05D6122BD8FA68773h0sCE) Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение

к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо и наоборот за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности юридическое лицо.

Ответственность юридического лица за совершение коррупционных правонарушений предусмотрена Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

**Так, статьей 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях** установлена административная ответственность юридического лица **за незаконные передачу**, предложение или обещание **от его имени** или в его интересах **должностному лицу** **организации** **денег**, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за **совершение определенных действий** (бездействия). [Статья 19.28](consultantplus://offline/ref=BFE2BB368417FE1CEF4277FD89007381285E4F04DBF58A753C428F78693044EA56096ABDDB05q3M4M) КоАП РФ не устанавливает перечень лиц, чьи неправомерные действия могут привести к наложению на организацию административной ответственности, предусмотренной данной [статьей.](consultantplus://offline/ref=BFE2BB368417FE1CEF4277FD89007381285E4F04DBF58A753C428F78693044EA56096ABDDB05q3M4M) Судебная практика показывает, что обычно такими лицами становятся **руководители организаций.**

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего, либо бывшего государственного или муниципального служащего с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции», влечет установленную **статьей 19.29 Кодекса об административных правонарушениях административную ответственность**, в том числе юридического лица. Организации должны учитывать положения [**статьи 12**](consultantplus://offline/ref=BFE2BB368417FE1CEF4277FD89007381285E4305D4F18A753C428F78693044EA56096ABDqDM5M) Федерального закона «О противодействии коррупции», устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

В частности, работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан **в 10-дневный срок** сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы. Неисполнение работодателем указанной обязанности, является правонарушением и влечет в соответствии **со** [**статьей 19.29**](consultantplus://offline/ref=BFE2BB368417FE1CEF4277FD89007381285E4F04DBF58A753C428F78693044EA56096ABCDD0Fq3M4M) **КоАП РФ** ответственность в виде административного штрафа.

Трудовым кодекс[ом](consultantplus://offline/ref=BFE2BB368417FE1CEF4277FD89007381285E4603D0F18A753C428F7869q3M0M) Российской Федерации (**пункт 7.1 статья 81)** предусмотрена возможность расторжения трудового договора с работником **по инициативе работодателя** в случае:

* непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
* непредставления или представления неполных, или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу/супруга и несовершеннолетних детей;
* открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации;
* владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми.

Таким образом, незаконное вознаграждение от имени юридического лица, незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего влечет для виновных лиц административную ответственность, а трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена возможность расторжения трудового договора по инициативе работодателя за совершение коррупционных правонарушений.

**Обязанности работников организации** в связи с предупреждением и противодействием коррупции **могут быть общими** для всех сотрудников организации **или специальными**, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

Примерами **общих обязанностей работников** в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть следующие:

* воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
* воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Поведение, воспринимаемое окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, является неприемлемым для сотрудника организации, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации организации в целом.

Для предупреждения подобных негативных последствий сотрудникам следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, государственных структур, гражданами, воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Следует воздержаться от различных просьб, адресованных представителям организаций и граждан, чья выгода зависит от их решений и действий, иначе это будет восприниматься как просьба о даче взятки;

**К общим обязанностям работников относятся:**

* незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
* незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
* сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. В этом случае надлежит написать уведомление о конфликте интересов. В таком документе должно быть указание не только на уже имеющую место ситуацию, но и на возможность ее возникновения в будущем.

**Запрещено** ***получать*** в связи с выполнением должностных обязанностей подарки от физических и юридических лиц. Исключение составляют случаи получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, и то воспользоваться ими можно будет только после их сдачи и в случае выкупа. Если подарок стоит менее 3 тыс. руб., он будет возвращен лицу без выкупа по акту приема – передачи.

**Статья 575** Гражданского кодекса Российской Федерации говорит о **ЗАПРЕТЕ дарить** подарки за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3–х тысяч рублей. Речь здесь идет о **дарении** подарка, а не его получении. **То есть получать подарки нельзя, какой бы стоимости они не были.**